

## قوانین و آئین نامه های مربوط به مرخصی کمتر از یک روز(پاس ساعتی)

<p>موضوع مواد ۴۷ و ۴۸ و ۴۹ قانون استخدام کشوری مصوب ۴۶/۷/۲۲ هیأت وزیران با اصلاحات بعدی فصل یکم - مرخصی استحقاقی مرخصی کمتر از يك روز جزو مرخصی استحقاقی منظور می‌شود و حداکثر مدت مرخصی موضوع این ماده ازدوازده روز در یکسال تقویمی تجاوز نخواهد کرد. تبصره - بانوانی که فرزند شیرخوار داشته و فرزند آنها از شیرمادر استفاده می‌نمایند، می‌توانند تا هنگام دو سالگی فرزندشیرخوار خود، از مرخصی ساعتی تا سقف مرخصی استحقاقی (شامل مرخصی استحقاقی سالیانه به اضافه مرخصی ذخیره شده) خود استفاده نمایند.</p>	<p><b>ماده ۲ از فصل یکم (از آیین نامه ها)</b></p> <p>کتاب مجموعه قوانین و مقررات استخدامی صفحه ۹۹۵</p>
<p>کارمندان موسسه می توانند از مرخصی کمتر از یک روز که جزئی از مرخصی استحقاقی می باشد، استفاده کنند. حداکثر مرخصی ساعتی به میزان نصف ساعت کاری روزانه است. در صورت استفاده بیش از مدت ذکر شده، یک روز مرخصی استحقاقی محاسبه می شود.</p>	<p><b>ماده ۷۶ از فصل دهم: حقوق و تکالیف کارمندان</b></p> <p>کتابچه آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی صفحه ۲۶</p>